



สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

รายงานผลการดำเนินงาน
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จัดทำโดย...

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๑

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป
ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร





ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางกตัญญู ธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมด้วยบุคลากรทุกคนของ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยจะน้อมนำหลักการดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน ร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการกำหนด “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” รวมทั้งยึดถือและดำเนินการตามปณิญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแก็

๑. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. การทำงานเป็นทีมและการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

ความดีที่ยากทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปันต่อส่วนรวม
๓. ดำรงตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงาม

ปณิญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

Dos (สิ่งที่ควรทำ)	Don'ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑. ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต คดโกงในการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. มีการใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒. ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน
๓. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓. ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

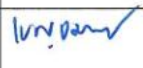
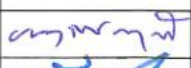
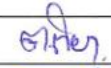
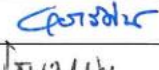
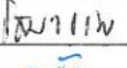
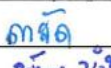
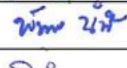
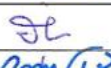
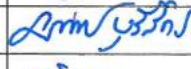
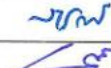
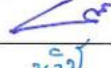
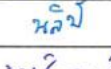
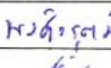
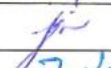
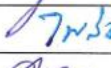
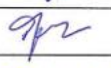
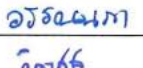
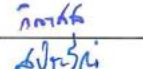
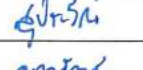
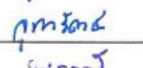
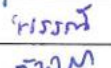
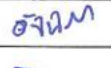
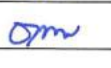
โดยจะร่วมกันดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นางกตัญญู ธรรมกุล)

ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

การรับทราบ
ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ว/ด/ป
๑	นางกตัญชลี ธรรมกุล	ผู้อำนวยการกองจัดการความ หลากหลายทางชีวภาพ		24/03/69
๒	นางภัทรินทร์ ทองสีมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์		25/03/69
๒	นางสาวเบญจมาภรณ์ วัฒนธงชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานงาน อนุสัญญา		24/03/69
๔	นายภาณุวัตร กมฺพชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ		25/03/69
๕	นายวัลลภ ปรีชามาตย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบาย และกลไก		25/03/69
๖	นางสาวตติยา อุตระการ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ		24/03/69
๗	นางอุษารัตน์ จันทร์ภักดี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ		24/03/69
๘	นางสาวโสภณวรรณ สุขประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ		24/03/69
๙	นางสาวดาลัด เส้นทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		24/03/69
๑๐	นางสาวพัชรพร นำตระกูลพัฒนา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		24/03/69
๑๑	นางสาวรุ่งทิพา ตะติขรา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		24/03/69
๑๒	นางสาววรรณภรณ์ บุรีรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		23 มี.ค. 69
๑๓	นางสาวศศิธร ศรีสุรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		25 มี.ค. 69
๑๔	นางสาวนิชนันท์ ทองแดง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		26 มี.ค. 69
๑๕	นางสาวพุดธิดา รัตนะ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		24 มี.ค. 69
๑๖	นายธีรวัฒน์ เกียรติศิริไพโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		24 มี.ค. 69
๑๗	นางสาวสาวิตรี บุญญลักษณ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		25 มี.ค. 69
๑๘	นายชินวัฒน์ วันจิตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		24 มี.ค. 69
๑๙	นางสาวนลินี ชัยสนธิ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		25 มี.ค. 69
๒๐	นายพงศ์วิวัฒน์ ธีระวัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		26 มี.ค. 69
๒๑	นางสาวจิรภิญญา โอทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		25 มี.ค. 69
๒๒	นางสาวไพลิน บัวพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		26 มี.ค. 69
๒๓	นางวันวิไล พรหมคุณ	พนักงานธุรการ ระดับ ๓		25 มี.ค. 69
๒๔	นางสาววรรณภา มณีกุล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		24 มี.ค. 69
๒๕	นางสาววิลาสินี มันทิราลัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		24 มี.ค. 69
๒๖	นางสาวสุประวีณี คูहनเสถียร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		24 มี.ค. 69
๒๗	นางสาวจุฑารัตน์ รอดพ่วง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		24 มี.ค. 69
๒๘	นางสาวพรรณิ พานทอง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		25 มี.ค. 69
๒๙	นางสาวอัจฉรา วัฒนเสรีกุล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		25 มี.ค. 69
๓๐	นายธเนศ ประไพพงษ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		26 มี.ค. 69

การรับทราบ
ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ว/ด/ป
๓๑	นางสาวรติมา วิจิตรพลยุทธ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	รติมา	24 พ.ค. 69
๓๒	นางสาวปติดา อันชานา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปติดา	24 มี.ค. 69
๓๓	นางสาวมานิสา บุพตา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	มานิสา	26 มี.ค. 69
๓๔	นางอภิษฎา สิวะวรรณวงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	อภิษฎา	21 มี.ค. 69
๓๕	นางวาสนา ศรีใหม่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	วาสนา	25 มี.ค. 69
๓๖	นายชัยวัฒน์ ประมวล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ชัยวัฒน์	25 มี.ค. 69
๓๗	นางสาวมยุรี ชัญพลา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	มยุรี	25 มี.ค. 69
๓๘	นางสาวรวิญญา ยิ้มประเสริฐ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	รวิญญา	24 มี.ค. 69
๓๙	นางสาวรัฐวิ อูสาวฒนสิน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	รัฐวิ	26 มี.ค. 69
๔๐	นางสาวสุพัตรา แจ่มอารีย์	เจ้าพนักงานธุรการ	สุพัตรา	26 มี.ค. 69
๔๑	นางอรยา อินเปี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการ	อรยา	25 มี.ค. 69
๔๒	นางสาวระพีพรรณ สีดาหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ระพีพรรณ	24 มี.ค. 69
๔๓	นางสาวธันชชา ผดุงชาติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ	ธันชชา	24 มี.ค. 69
๔๔	นางสาววิรัชชา ชูอินทร์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ	วิรัชชา	24 มี.ค. 69
๔๕	นายพิสิษฐ์ สุขสกล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ	พิสิษฐ์	25 มี.ค. 69
๔๖	นางสาวเปมิกา กันกา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ	เปมิกา	26 มี.ค. 69
๔๗	นางสาวเกศรา ชัยกงวษา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ	เกศรา	26 มี.ค. 69
๔๘	นายชัยศิริ ตะสิงห์ชะ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ	ชัยศิริ	25 มี.ค. 69
๔๙	นายฐิติพงษ์ ธีระประเสริฐสิทธิ์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	ฐิติพงษ์	25 มี.ค. 69

การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๒

มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/ กิจกรรมและปฏิญญา
คุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕
ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู





ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางกตัญญูลี ธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมด้วยบุคลากรทุกคนของ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยจะน้อมนำหลักการดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน ร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งยึดถือและดำเนินการตามปณิญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) หรือ ข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. การทำงานเป็นทีมและการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
๓. การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปันต่อส่วนรวม

๓. ดำรงตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่สั่งสม

ปณิญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

Dos (สิ่งที่ควรทำ)	Don'ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑. ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต คดโกงในการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. มีการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒. ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน
๓. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓. ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

โดยจะร่วมกันดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางกตัญญูลี ธรรมกุล)

ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้	
คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
ด้านสุจริต ความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่ราชการ เป็นกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและกลุ่มงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงาน
ด้านวินัย การทำงานเป็นทีมและ การสร้างบรรยากาศที่ดี ในการทำงาน	๒. กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร สู่การจัดการความหลากหลายทาง ชีวภาพยั่งยืน เป็นเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและเรียนรู้การมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ
ด้านพอเพียง การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ลดการใช้อย่าง สิ้นเปลือง	๓. กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หักดขยะล้น เป็นเพื่อลดปริมาณขยะให้น้อยลงจนเหลือศูนย์
ความดีที่อยากทำ	
ด้านกตัญญู การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปัน ต่อส่วนรวม	๔. กิจกรรมการเข้าร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เป็นเพื่อให้บุคลากรสำนึกถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ด้านกตัญญู การดำรงตนตาม ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงาม	๕. กิจกรรมการเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ เป็นเพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย
ด้านจิตอาสา ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็น ประมุข	๖. กิจกรรมอำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพ พระพันปีหลวง เป็นเพื่อให้บุคลากรเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนและ ยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วยเมตตา

การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๓

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้								
ด้านสุจริต ๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่งานราชการ	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและการของบุคลากรและกลุ่มงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงาน	บุคลากรและกลุ่มงานของ กสช.	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรและกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน ไพลิน, รัฐวิ
ด้านวินัย ๒. การทำงานเป็นทีมและการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กรสู่การจัดความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและเรียนรู้การมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์และ การใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพ	บุคลากร กสช.	๑๒ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๒๔,๐๕๕	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กสช. เข้าร่วมการสัมมนา	บุคลากร กสช. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดีภายในหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้ไข								
ด้านพอเพียง ๓. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง	- กิจกรรม BMD Zero Waste ลดแยกให้สุด หยัดขยะล้น	- เพื่อลดปริมาณขยะให้น้อยลงจนเหลือศูนย์	บุคลากร กลช.	เม.ย ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละ ๑๐ ของปริมาณขยะอาหารลดลง จากค่าเฉลี่ยปริมาณขยะอาหารที่เกิดขึ้นต่อเดือน	บุคลากร กลช. มีการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ
ความดีที่อยากทำ								
ด้านจิตอาสา ๔. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	กิจกรรมการเข้าร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	เพื่อให้บุคลากรสำนึกถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร กลช.	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	มีบุคลากร กลช. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	บุคลากร กลช. มีความตระหนักถึงความสำคัญ และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ								
ด้านกตัญญู ๕. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปันต่อ ส่วนรวม	กิจกรรมอำนวยความสะดวก ประชาชนเข้า ถวายสักการะพระ บรมศพพระพันปี หลวง	เพื่อให้บุคลากร เสียสละเวลาเพื่อ ทำประโยชน์ ส่วนรวมโดยไม่หวัง ผลตอบแทนและ ยกย่องจิตใจให้ เปี่ยมด้วยเมตตา	บุคลากร กลช.	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีบุคลากร กลช. เข้าร่วม กิจกรรมทุก ครั้ง	บุคลากร กลช. มีจิตสาธารณะ เสียสละ ช่วยเหลือและ แบ่งปันต่อ ส่วนรวม	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ
ด้านกตัญญู ๖. การดำรงตนตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมที่ดีงาม	กิจกรรมการเข้าร่วม ทำบุญตัก บาตรเนื่องในวัน สำคัญ	เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ของไทย	บุคลากร กลช.	เม.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีบุคลากร กลช. เข้าร่วม กิจกรรมทุก ครั้ง	บุคลากร กลช. มีการอนุรักษ์ วัฒนธรรมและ ประเพณีอันดี งามของไทย	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ



คำสั่งกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ที่ จ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ นายภาณุวัตร กมุขชาติ | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ | |
| ๑.๒ นางสาวศศิธร ศรีสุรักษ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | |
| ๑.๓ นางสาวไพลิน บัวพันธ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวพรณี พานทอง | คณะทำงาน |
| เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑.๕ นางสาวรัฐวิ อูสาวฒนสิน | คณะทำงาน |
| เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑.๖ นายธีรวุฒิ เกียรติสิริไพโรจน์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ กำกับ ติดตาม และจัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางกัญชลี ธรรมกุล)

ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๔

มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป โดยไม่มีโครงการ/กิจกรรมใดน้อยกว่า ๕๐%



รายงานผลโครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

รายละเอียดการดำเนินงาน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาบุคลากร เพื่อที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. บุคลากร กลข. ผู้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่จนเกษียณอายุราชการ
๒. บุคลากร กลข. ผู้เป็นต้นแบบคนดี ศรี กลข. (รายบุคคลตามเกณฑ์) โดยใช้เกณฑ์บุคลากรที่ทำงาน เกิน ๑ ปี มีวันลา มาสาย น้อยที่สุด และ อุทิศตนพร้อมทุ่มเทให้กับงานราชการ
๓. บุคลากร กลข. ผู้เป็นต้นแบบคนดี ขวัญใจชาว กลข. (Popular Vote) โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งรายชื่อ เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานเพื่อทำการ Vote ลงคะแนน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ Vote สูงสุดจะเป็นบุคลากรต้นแบบ ขวัญใจชาว กลข.
๔. หน่วยงานภายใน กลข. ที่เป็นต้นแบบกลุ่มงาน ศรี กลข. (ประเภทกลุ่มงาน) กำหนดให้เจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงานที่มีผลรวมวันลา มาสาย น้อยที่สุด และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสามากที่สุดจะได้รับการพิจารณาเป็นกลุ่มงานต้นแบบ กลข.

ผลสำเร็จของการดำเนินการ

นางกตัญญูลี ธรรมกุล ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ มอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่ราชการ ดังนี้

๑. บุคลากร กลข. ผู้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่จนเกษียณอายุราชการ ได้แก่ นางตติยา อุตระการ ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก
๒. บุคลากร กลข. ผู้เป็นต้นแบบคนดี ศรี กลข. ได้แก่ นางสาวณิณี ชัยสนธิ ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ กลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ
๓. บุคลากร กลข. ผู้เป็นต้นแบบคนดี ขวัญใจชาว กลข. ได้แก่ นางอุษารัศม์ จันทร์ภักดี ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ
๔. หน่วยงานภายใน กลข. ที่เป็นต้นแบบกลุ่มงาน ศรี กลข. (ประเภทกลุ่มงาน) ได้แก่ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดและรูปภาพหลักฐานประกอบ



คนดี ศรี กลข. ได้แก่ นางสาวนลินี ชัยสนธิ
ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ



บุคลากร กลข. ผู้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่จนเกษียณอายุราชการ
ได้แก่ นางสาวตติยา อุตระการ ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ



บุคลากร กลข. ผู้เป็นต้นแบบคนดี ขวัญใจชาว กลข. (Popular
(Vote) ได้แก่ นางอุษารัตน์ จันทร์ภักดี ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ



หน่วยงานภายใน กลข. ที่เป็นต้นแบบกลุ่มงาน ศรี กลข.
(ประเภทกลุ่มงาน) ได้แก่ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

รายงานผลโครงการ/กิจกรรม

๒. กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร สู่การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน

ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
๑๒ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลข. เข้าร่วมการสัมมนาฯ

รายละเอียดการดำเนินงาน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้จัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและเรียนรู้การมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ

ผลสำเร็จของการดำเนินการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้จัดกิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร สู่การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน ณ โรงแรมภูผาผึ้ง รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกล่าง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี และมูลนิธิกระทายในดวงจันทร์ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี โดยมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน มีบุคลากรของ กลข. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๓

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดและรูปภาพหลักฐานประกอบ



รายงานผลโครงการ/กิจกรรม

๓. กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หักขยะล้น

ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
เม.ย ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐ ของปริมาณขยะอาหารลดลง จากค่าเฉลี่ยปริมาณขยะอาหารที่เกิดขึ้นต่อเดือน

รายละเอียดการดำเนินงาน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้จัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว เพื่อลดปริมาณขยะให้น้อยลงจนเหลือศูนย์ มีการเดินรณรงค์ ลด และการคัดแยกขยะ ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน มีการคัดแยกขยะให้ถูกวิธี ทิ้งให้ถูกที่ เพื่อจะได้นำขยะไปกำจัดให้ถูกวิธี และนำขยะไปใช้ประโยชน์

ผลสำเร็จของการดำเนินการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้ร่วมใจกันรับประทานอาหารแต่พอดี ลดการทิ้งขยะ ปริมาณขยะลงในแต่ละเดือนโดยใช้เกณฑ์ปริมาณขยะของเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๘ ลดลง ๑๐% มีรายละเอียด ดังนี้

เดือน พ.ศ.	ปริมาณขยะ (ก.ก.)	ปริมาณขยะ (ก.ก.)
เมษายน ๒๕๖๘	๑๕๗	๑๔๑
พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๕๗	๑๔๑

เดือน พ.ศ.	ปริมาณขยะ (ก.ก.)	ปริมาณขยะลดลง (%)	ปริมาณขยะ (ก.ก.)
เมษายน ๒๕๖๙	๑๕๗	๘๐.๑๙	๓๑.๑๐
พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕๗	๘๖.๗๕	๒๐.๘๐

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดและรูปภาพหลักฐานประกอบ



รายงานผลโครงการ/กิจกรรม

๔. กิจกรรมการเข้าร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	มีบุคลากร กลช. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง

รายละเอียดการดำเนินงาน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรสำนึกถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ผลสำเร็จของการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้ร่วมกันทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยการทำความสะอาดลานวัด ห้องน้ำ ฯลฯ ณ วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เขตธนบุรี

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดและรูปภาพหลักฐานประกอบ



รายงานผลโครงการ/กิจกรรม

๕. กิจกรรมอำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพพระพันปีหลวง

ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง

รายละเอียดการดำเนินงาน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนและยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วยเมตตา

ผลสำเร็จของการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้เข้าร่วมกิจกรรมอำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพพระพันปีหลวง โดยการแจกน้ำดื่มให้แก่ประชาชนผู้เข้าร่วมพิธีฯ ณ บริเวณท้องสนามหลวง

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดและรูปภาพหลักฐานประกอบ

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙



วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙



รายงานผลโครงการ/กิจกรรม

๖. กิจกรรมการเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ

ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
เม.ย. ๒๕๖๙	มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง

รายละเอียดการดำเนินงาน กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว เพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย

ผลสำเร็จของการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ และ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และพิธีรดน้ำ - ด่ำหัว เนื่องในวันสงกรานต์ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคารทิปโก้ ๒ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความป็นสิริมงคล รดน้ำด่ำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้บังคับบัญชา

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดและรูปภาพหลักฐานประกอบ



การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๕

- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารแนบ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ
ปัญหาที่ขอแยกแยะ										
ด้านสุจริต ๑. ความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงาน	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรและกลุ่ม งานที่อุทิศตน ให้แก่ราชการ	เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติ ราชการของ บุคลากรและกลุ่ม งานเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากร ของหน่วยงาน	บุคลากรและ กลุ่มงานของ กลช.	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้	บุคลากรและ กลุ่มงานที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติ	บุคลากรและกลุ่มงานที่ เป็นแบบอย่างที่ดีมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และ ตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน โพลิน, รัฐวิ	- ผู้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่จน เกษียณอายุราชการ ได้แก่ นางสาวตติยา อุยตระกูล - ขวัญใจชาว กลช. ได้แก่ นางอุษารัตน์ จันทร์ภักดี - กลุ่มงานดีศรี กลช. ได้แก่ กลุ่มนโยบายและ ยุทธศาสตร์ (เกนย.) - คนดี ศรี กลช. ได้แก่ น.ส.นลินี ชัยสินทิ	๑๐๐
ด้านวินัย ๒. การทำงานเป็นทีม และการสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน	กิจกรรมเสริมพลัง คน ยกระดับ องค์กรสู่การ จัดการความ หลากหลายทาง ชีวภาพยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้การมี ส่วนร่วมของชุมชน ในการอนุรักษ์และ การใช้ประโยชน์ ความหลากหลาย ทางชีวภาพ	บุคลากร กลช.	๑๒ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๒๔,๐๕๕	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลช. เข้าร่วม การสัมมนาฯ	บุคลากร กลช. ได้แลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน งานด้านการอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์ความหลากหลาย ทางชีวภาพ การทำงานเป็น ทีม และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ	- บุคลากรของ กลช. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๓	๑๐๐

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ
ปัญหาที่ย่อยากแก้ไข										
ด้านพอเพียง ๓. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ลดการใช้ อย่างสิ้นเปลือง	- กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หยัด ขยะสิ้น	- เพื่อลดปริมาณ ขยะในหน่วยงาน เหลือศูนย์	บุคลากร กสช.	เม.ย ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้	- ร้อยละ ๑๐ ของปริมาณ ขยะอาหาร ลดลง จาก ค่าเฉลี่ย ปริมาณขยะ อาหารที่ เกิดขึ้นต่อ เดือน	บุคลากร กสช. มีการใช้ ทรัพยากรคุ้มค่า ลดการใช้ อย่างสิ้นเปลือง	ทุกกลุ่มงาน ีร่ววัด	ปริมาณขยะลงในแต่ละ เดือนโดยใช้เกณฑ์ปริมาณ ขยะของเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๘ ลดลง ๑๐% มีรายละเอียด ดังนี้ - เม.ย. ๒๕๖๘ มีปริมาณ ขยะ ๑๕๗ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปี ก่อน ๑๐% เป็น ๑๔๑ กก. - เม.ย. ๒๕๖๙ มีปริมาณ ขยะ ๓๑.๑๐ กก. ลดลง ร้อยละ ๘๐.๑๙ - พ.ค. ๒๕๖๘ มีปริมาณ ขยะ ๑๕๗ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปี ก่อน ๑๐% เป็น ๑๔๑ กก. - พ.ค. ๒๕๖๙ มีปริมาณ ขยะ ๒๐.๘๐ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปี ก่อน ๑๐% เป็น ลดลง ร้อยละ ๘๖.๗๕	๑๐๐

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ
ความดีที่หยอกทำ										
ด้านจิตอาสา ๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปันต่อ ส่วนรวม	กิจกรรมอ่านวย ความสะอาด ดูแลประชาชนเข้า ถวายเป็นพระราช พระบรมศพพระ พันปีหลวง	เพื่อให้บุคลากร เสียสละเวลาเพื่อ ทำประโยชน์ ส่วนรวมโดยไม่ หวังผลตอบแทน และยกระดับ จิตใจให้เปี่ยมด้วย เมตตา	บุคลากร กลข.	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีบุคลากร กลข. เข้าร่วม กิจกรรมทุก ครั้ง	บุคลากร กลข. มีจิต สาธารณะเสียสละ ช่วยเหลือและ แบ่งปันต่อส่วนรวม	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ	- บุคลากร กลข. ได้เข้า ร่วมกิจกรรมอ่านวยความ สะอาด ดูแลประชาชนเข้า ถวายเป็นพระราชพระบรมศพ พระพันปีหลวง โดยการ แจกน้ำดื่มให้แก่ประชาชน ผู้เข้าร่วมพิธีฯ ณ บริเวณ ห้องสนามหลวง	๑๐๐
ด้านกตัญญู ๕. ยึดมั่นในสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็น ประมุข	กิจกรรมการเข้า ร่วมทำความดี ถวายเป็นพระราช กุศลแก่สมเด็จพระ พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนา ถพระบรมราชชนนี ชนนีพันปีหลวง	เพื่อให้บุคลากร สำนึกถึง ความสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร กลข.	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีบุคลากร กลข. เข้าร่วม กิจกรรมทุก ครั้ง	บุคลากร กลข. มีความ ตระหนักถึง ความสำคัญ และยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็น ประมุข	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ	- บุคลากร กลข. เข้าร่วม ถวายเป็นพระราชกุศลแก่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยการทำความสะอาด ลานวัด หอ่งน้ำ ฯลฯ ณ วัดประยูรวงศาวาส วรวิหาร	๑๐๐
ด้านกตัญญู ๖. การดำรงตนตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมที่ดีงาม	กิจกรรมการเข้า ร่วมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวัน สำคัญ	เพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ของไทย	บุคลากร กลข.	เม.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีบุคลากร กลข. เข้าร่วม กิจกรรมทุก ครั้ง	บุคลากร กลข. มีการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน ธีรวุฒิ	- บุคลากร กลข. ได้เข้า ร่วมกิจกรรมทำบุญตัก บาตร และพิธีรดน้ำ-คำหัว เนื่องในวันสงกรานต์ ๕๕ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคารทิปโก้ ๒ โดยมีการ ส่งน้ำพระเพื่อความเป็น สิริมงคล รดน้ำคำหัว ผู้ใหญ่ และมีการให้พร จากผู้บังคับบัญชา	๑๐๐

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สัสด หยุดขยะล้น	ด้าน พอเพียง	- เพื่อลดปริมาณขยะ ใน้อยลงจนเหลือ ศูนย์	๑. ร้อยละ ๑๐ ของ ปริมาณขยะอาหาร ลดลง จากค่าเฉลี่ย ปริมาณขยะอาหารที่ เกิดขึ้นต่อเดือน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ โกล์ เฟซบุ๊กของ หน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กลข. ร่วมใจกันรับประทาน อาหารแต่พอดี ลดการทิ้งขยะ ปริมาณ ขยะลงในแต่ละเดือนโดยใช้เกณฑ์ปริมาณ ขยะของเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๘ ลดลง ๑๐% มีรายละเอียด ดังนี้ - เม.ย. ๒๕๖๘ มีปริมาณขยะ ๑๕๗ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปีก่อน ๑๐% เป็น ๑๔๑ กก. - เม.ย. ๒๕๖๙ มีปริมาณขยะ ๓๑.๑๐ กก. ลดลงร้อยละ ๘๐.๑๙ - พ.ค. ๒๕๖๘ มีปริมาณขยะ ๑๕๗ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปีก่อน ๑๐% เป็น ๑๔๑ กก. - พ.ค. ๒๕๖๙ มีปริมาณขยะ ๒๐.๘๐ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปีก่อน ๑๐% เป็น ลดลงร้อยละ ๘๖.๗๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปศ. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรและ กลุ่มงานที่อุทิศตน ให้แก่ราชการ	ด้านสุจริต	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการของกลุ่มงาน และกลุ่มงานเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรของ หน่วยงาน	๑. ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ (คนดีศรี กสช.) ๒. ประเมินกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ (กลุ่ม งานศรี กสช.) ๓. ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ (ขวัญใจชาว กสช.)	ผลการดำเนินงานที่ได้รับยกย่อง ๑. บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ๒. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู เกียรติ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ โลกนี้ เฟซบุ๊กของ หน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ บุคลากรและกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. พรรณี	๑๐๐ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร ผู้การ จัดการความ หลากหลายทาง ชีวภาพยั่งยืน	ด้านวินัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานและเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการอนุรักษ์ และการใช้ประโยชน์ ความหลากหลายทาง ชีวภาพ	๑. มีการจัดกิจกรรม In-house อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กสช. เข้า ร่วมการสัมมนา	ผลการดำเนินงาน ๑. กสช. ได้จัดกิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร ผู้การจัดการความ หลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน ณ โรงแรมภูผผึ้ง รีสอร์ทท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้าน ตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี และมูลนิธิกระต่ายในดวงจันทร์ อำเภอ สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ๒. บุคลากรของ กสช. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๓ ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กสช. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน งานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความ หลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็น ทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ภายในหน่วยงาน	๑๒๔,๐๕๕	๑๒ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๘๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรมอ่านวยความ สะดวก ดูแล ประชาชนเข้าถวาย สักการะพระบรมศพ พระพันปีหลวง	ด้านจิต อาสา	เพื่อให้บุคลากร เสียสละเวลาเพื่อทำ ประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน และยกระดับจิตใจให้ เปี่ยมด้วยเมตตา	๑. มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กลข...ได้เข้าร่วมกิจกรรมอ่านวยความ สะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะ พระบรมศพพระพันปีหลวง โดยการแจก น้ำดื่มให้แก่ประชาชนผู้เข้าร่วมพิธีฯ ณ บริเวณห้องสนมหลวง ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากร กลข. เข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กลข. มีจิตสาธารณะเสียสละ ช่วยเหลือและ แบ่งปันต่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐
๕	กิจกรรมการเข้าร่วม ทำบุญตักบาตรเนื่อง ในวันสำคัญ	ด้าน กตัญญู	เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริม วัฒนธรรม ชนบทรวมเนียม ประเพณีอันดีงามของ ไทย	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กลข. ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตัก บาตร และพิธีรดน้ำ-คำหัว เนื่องในวัน สงกรานต์ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคาร ทิพย์แก้ว ๒ โดยมีสงฆ์พระเพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจาก ผู้บังคับบัญชา ๒. มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กลข. มีการอนุรักษ์วัฒนธรรม และชนบทรวมเนียมประเพณีอันดีงามของ ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรมการเข้าร่วม ทำความดีถวายเป็น พระราชกุศลแก่ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง	ด้าน กตัญญู	เพื่อให้บุคลากรสำนึก ถึงความสำคัญขอ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. มีบุคลากร กลย. เข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง	ผลการดำเนินงาน ๑. บุคลากร กลย. ได้ร่วมกันทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราช ชนนีพันปีหลวง โดยการทำความสะอาด ลานวัด หอ่งน้ำ ฯลฯ ณ วัดประยุรวงศา วาสุารวิหาร ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กลย. มีความตระหนักถึง ความสำคัญ และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรฤๅ	๑๐๐

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หยุดยะลัน	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากร กลข. ได้เข้าร่วม กิจกรรมรณรงค์การลดขยะ ๒. บุคลากร กลข. ให้ความ ร่วมมือโดยการลดขยะให้เหลือ ศูนย์ มีการคัดแยกขยะประเภท ต่าง ๆ ก่อนนำไปทิ้ง เพื่อจะได้ กำจัดขยะได้ถูกวิธี	๑. ไม่แยกขยะเปียก เศษอาหาร ออกจากขยะรีไซเคิล ๒. บุคลากรบางคนทิ้งขยะไม่ เป็นที่หรือทิ้งปนเปื้อนกันโดยไม่ แยกประเภท	๑. สร้างจิตสำนึกโดยการรณรงค์ให้ แยกขยะอย่างถูกต้อง ๒. ใช้หลัก ๔R คือ Reduce (ลด), Reuse (ใช้ซ้ำ), Recycle (แปรรูป), Reject (ปฏิเสธ), และ Repair (ซ่อมแซม) ๓. ส่งเสริมการนำขยะไปใช้ ประโยชน์ เช่น นำเศษอาหารมาทำ ปุ๋ยหมัก หรือแยกขยะมีมูลค่าไปขาย
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศ ตนให้แก่งานการ	ด้านสุจริต	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ประเมิน บุคลากร/กลุ่มงาน โดยพิจารณา จากการลงเวลาเข้าปฏิบัติ ราชการ วันลาิจ มาสาย และ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของ หน่วยงาน เป็นต้น ๒. มอบประกาศนียบัตรเป็น รายบุคคล และรายกลุ่มงานเพื่อ สร้างแรงจูงใจ	ไม่มี	๑. หานแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการทำงาน ๒. มีการกำหนดเกณฑ์ให้มีความเป็น ธรรมต่อบุคลากรที่ประพฤติดีมี คุณธรรม และเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่าง ต่อเนื่องและในระยะถัดไป
๓	กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กรสู่การจัดการ ความหลากหลายทางชีวภาพ ยั่งยืน	ด้านวินัย	๑. บุคลากร กลข. ได้ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ความรู้สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในงานด้านการ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความ หลากหลายทางชีวภาพ การ ทำงานเป็นทีม และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	๑. บุคลากร กลข. ไม่เห็น ความสำคัญในการร่วม แลกเปลี่ยนความรู้ จึงได้ข้อมูล รายละเอียดเพื่อนำไปแก้ไข ปัญหาไม่ครบถ้วน ๒. ความไม่พร้อมของชุมชน เช่น สถานที่ วิทยากร ที่ร่วม แลกเปลี่ยนความรู้	๑. เสริมสร้างความเข้าใจในการกิจ ของงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๒. ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ในชุมชน เพื่อจัดสถานที่ และ วิทยากรที่เหมาะสม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๔	กิจกรรมการเข้าร่วมทำความ ดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรม ราชชนนีพันปีหลวง	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากร กลข. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดีเพื่อ สาธารณประโยชน์ ๒. บุคลากร กลข. ได้เสียสละ เวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทนและ ยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วย เมตตา	การแบ่งหน้าที่ในการดูแลใน ส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรม อาสาให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การดำเนินงานเพื่อควมราบรื่นของ การดำเนินงานกิจกรรม ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินงานในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๕	กิจกรรมอ่านบทความเสดวก ตุลาประชาชนเข้าถวาย สักการะพระบรมศพพระพัน ปีหลวง	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากร กลข. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดีเพื่อ สาธารณประโยชน์ ๒. บุคลากร กลข. ได้เสียสละ เวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทนและ ยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วย เมตตา	การติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานต้นสังกัดที่จัดกิจกรรม ดังกล่าว	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การดำเนินงานเพื่อควมราบรื่นของ การดำเนินงานกิจกรรม ๒. ควรสร้างเครือข่ายร่วมกันทั้ง ภายในและนอกองค์กร เพื่อให้เกิด การทำงานเป็นระบบ และเสริมสร้าง ความสามัคคีร่วมกัน
๖	กิจกรรมการเข้าร่วมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากร กลข. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ ช่วยการสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่เป็น กิจกรรมที่มีผู้อาวุโส ข้าราชการ เกษียณ ทำให้การบริหารจัดการ บุคลากรและเวลาทำได้ยากขึ้น	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่สนใจ ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อควมพร้อมในการ ดำเนินกิจกรรมให้ไปไปตามแผน และกรอบเวลาที่กำหนด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
			๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการ ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม		๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่ราชการ
- เป้าหมายคุณธรรม : ด้านสุจริต
- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและกลุ่มงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงาน
- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรและกลุ่มงานของ กลช.
- ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙
- งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัด : บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากรและกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน

ถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินบุคลากร/กลุ่มงาน โดยพิจารณาจากการลงเวลาเข้าปฏิบัติราชการ วันลา กิจ มาสาย และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน และมีการมอบประกาศนียบัตรเป็นรายบุคคล และรายกลุ่มงานเพื่อสร้างแรงจูงใจ

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

๑. หาแนวทางในการส่งเสริมบุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน
๒. มีการกำหนดเกณฑ์ให้มีความเป็นธรรมต่อบุคลากรที่ประพฤติดีมีคุณธรรม และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องและในระยะถัดไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเสริมพลังคน กระดับองค์กรสู่การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน
- เป้าหมายคุณธรรม : ด้านวินัย
- วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและเรียนรู้การมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ
- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร กลช.
- ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘
- งบประมาณ (บาท) : ๑๒๔,๐๕๕
- ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลช. เข้าร่วมการสัมมนา
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากร กลช.ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน

ถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. บุคลากร กลช. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน
๒. บุคลากร กลช. ได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและเรียนรู้การมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากร กลช. ไม่เห็นความสำคัญในการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ จึงได้ข้อมูลรายละเอียดเพื่อนำไปแก้ไขปัญหามิครบถ้วน
๒. ความไม่พร้อมของชุมชน เช่นสถานที่ วิทยากร ที่ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในภารกิจของงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม
๒. ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ในชุมชน เพื่อจัดสถานที่ และวิทยากรที่เหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หักขยะล้น
- เป้าหมายคุณธรรม : ด้านพอเพียง
- วัตถุประสงค์ : เพื่อลดปริมาณขยะให้น้อยลงจนเหลือศูนย์
- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร กลข.
- ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: เม.ย ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙
- งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ของปริมาณขยะอาหารลดลง จากค่าเฉลี่ยปริมาณขยะอาหารที่เกิดขึ้นต่อเดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากร กลข. มีการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

ถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. บุคลากร กลข. ได้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การลดขยะ
๒. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือโดยการลดขยะให้เหลือศูนย์ มีการคัดแยกขยะประเภทต่าง ๆ ก่อนนำไปทิ้ง เพื่อจะได้นำจัดขยะได้ถูกวิธี

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ไม่แยกขยะเปียก เศษอาหาร ออกจากขยะรีไซเคิล
๒. บุคลากรบางคนทิ้งขยะไม่เป็นที่หรือทิ้งปนเปื้อนกันโดยไม่แยกประเภท

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

๑. สร้างจิตสำนึกโดยการรณรงค์ให้แยกขยะอย่างถูกต้อง
๒. ใช้หลัก ๕R คือ Reduce (ลด), Reuse (ใช้ซ้ำ), Recycle (แปรรูป), Reject (ปฏิเสธ), และ Repair (ซ่อมแซม)
๓. ส่งเสริมการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เช่น นำเศษอาหารมาทำปุ๋ยหมัก หรือแยกขยะมีมูลค่าไปขาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเข้าร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- เป้าหมายคุณธรรม : ด้านกตัญญู
- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรสำนึกถึงสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร กลข.
- ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙
- งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัด : มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากร กลข. มีความตระหนักถึงความสำคัญ และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ
๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงสำคัญกับการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม

ปัญหา/อุปสรรค การแบ่งหน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรมอาสาให้ครอบคลุมและชัดเจน

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม
๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมอำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพพระพันปีหลวง
- เป้าหมายคุณธรรม : ด้านจิตอาสา
- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนและยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วยเมตตา
- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร กลข.
- ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙
- งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัด : มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากร กลข. มีจิตสาธารณะเสียสละ ช่วยเหลือและ แบ่งปันต่อส่วนรวม

ถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์
๒. บุคลากร กลข. ได้เสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนและยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วยเมตตา

ปัญหา/อุปสรรค การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดที่จัดกิจกรรมดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม
๒. ควรสร้างเครือข่ายร่วมกันทั้งภายในและนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นระบบ และเสริมสร้างความสามัคคีร่วมกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ
- เป้าหมายคุณธรรม : ด้านกตัญญู
- วัตถุประสงค์ : เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย
- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร กลข.
- ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: เม.ย. ๒๕๖๙
- งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัด : มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากร กลข. มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย

ถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่เป็นกิจกรรมที่มีผู้อาวุโส ข้าราชการเกษียณ ทำให้การบริหารจัดการบุคคล และเวลาทำได้ยากขึ้น

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

๑. มีการประสานงานกับผู้ที่เข้าร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและกำหนดการ เพื่อความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนและกรอบเวลาที่กำหนด
๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๖

- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรมีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลงน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



คนดี ศรี กลซ. ได้แก่
นางสาวณลินี ชัยสนิทธิ
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
กลุ่มงานความมั่นคงทาง
ชีวภาพ



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



บุคลากรผู้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่
จนเกษียณอายุราชการ ได้แก่
นางสาวตติยา อุดตระการ
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบาย
และกลไก



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



คนดี ขวัญใจ ชาว กสช.
(Popular Vote) ได้แก่นางสาวอุษารัตน์ จันทร์ภักดี
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานความมั่นคงทาง
ชีวภาพ



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



กลุ่มงานต้นแบบ ศรี กลข.
ได้แก่ กลุ่มงานนโยบายและ
ยุทธศาสตร์

การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์



การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๗

- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป โดยไม่มีโครงการ/กิจกรรมใด น้อยกว่า ๗๐%
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด ขยะยะต้น	ด้าน พอเพียง	- เพื่อลดปริมาณขยะ ให้น้อยลงจนเหลือ ศูนย์	๑. ร้อยละ ๑๐ ของ ปริมาณขยะอาหาร ลดลง จากค่าเฉลี่ย ปริมาณขยะอาหารที่ เกิดขึ้นต่อเดือน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนั้น จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ โฟน เฟสบุ๊คของ หน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กลข. ร่วมใจกันรับประทาน อาหารแต่พอดี ลดการทิ้งขยะ ปริมาณ ขยะลงในถังขยะเดือนโดยไปใช้เกณฑ์ปริมาณ ขยะของเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๘ ลดลง ๑๐% มีรายละเอียด ดังนี้ - เม.ย. ๒๕๖๘ มีปริมาณขยะ ๑๕๗ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปีก่อน ๑๐% เป็น ๑๔๑ กก. - เม.ย. ๒๕๖๙ มีปริมาณขยะ ๓๑.๑๐ กก. ลดลงร้อยละ ๘๐.๑๙ - พ.ค. ๒๕๖๘ มีปริมาณขยะ ๑๕๗ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปีก่อน ๑๐% เป็น ๑๔๑ กก. - พ.ค. ๒๕๖๙ มีปริมาณขยะ ๒๐.๘๐ กก. เป้าหมาย ลดลงจากปีก่อน ๑๐% เป็น ลดลงร้อยละ ๘๖.๗๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลากรและ กลุ่มงานที่อุทิศตน ให้แก่ราชการ	ด้านสุจริต	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร และกลุ่มงานเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรของ หน่วยงาน	๑. ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ (คนดีศรี กสช.) ๒. ประเมินกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ (กลุ่ม งานศรี กสช.) ๓. ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ (ขวัญใจชาว กสช.)	ผลการดำเนินงานที่ได้รับยกย่อง ๑. บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ๒. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู เกียรติ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ โลกน์ เฟซบุ๊กของ หน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรและกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบพ. กปส. กนย. กอน. กมค. พรธณี	๑๐๐
๓	กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร ผู้การ จัดการความ หลากหลายทาง ชีวภาพยั่งยืน	ด้านวินัย	เพื่อเสริมสร้างความ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานและเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการอนุรักษ์ และการใช้ประโยชน์ ความหลากหลายทาง ชีวภาพ	๑. มีการจัดกิจกรรม In-House อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กสช. เข้า ร่วมการสัมมนาฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กสช. ได้จัดกิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กร ผู้การจัดกิจกรรม หลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน ณ โรงแรมภูผาผึ้ง รีสอร์ทฯ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้าน ตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี และมูลนิธิกระต่ายในดวงจันทร์ อำเภอ สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ๒. บุคลากรของ กสช. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๓ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กสช. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน งานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความ หลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็น ทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ภายในหน่วยงาน	๑๒๔,๐๕๕	๑๒ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน กบพ. กปส. กนย. กอน. กมค. ธรรุณี	๘๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรมอำานวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพพระพันปีหลวง	ด้านจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน และยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วยเมตตา	๑. มีบุคลากร กสช. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครึ่ง	ผลการดำเนินงานกิจกรรมอำานวยความสะดวก ๑. กสช. ได้เข้าร่วมกิจกรรมอำานวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพพระพันปีหลวง โดยแจกน้ำดื่มให้แก่ประชาชนผู้เข้าร่วมพิธีฯ ณ บริเวณท้องสนามหลวง ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากร กสช. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครึ่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กสช. มีจิตสาธารณะเสียสละช่วยเหลือและ แบ่งปันต่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐
๕	กิจกรรมการเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ	ด้านกตัญญู	เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมวัฒนธรรม ชนบธรรมนียม ประเพณีอันดีงามของไทย	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีบุคลากร กสช. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครึ่ง	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กสช. ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และพิธีรดน้ำ-คำหัว เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคารทิปโก้ ๒ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้บังคับบัญชา ๒. มีบุคลากร กสช. เข้าร่วมกิจกรรมทุกครึ่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร กสช. มีการอนุรักษ์วัฒนธรรม และชนบธรรมนียมประเพณีอันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรมการเข้าร่วม ทำความดีถวายเป็น พระราชกุศลแก่ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง	ด้าน กตัญญู	เพื่อให้บุคลากรสำนึก ถึงความสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. มีบุคลากร กลข. เข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง	ผลการดำเนินงาน ๑. บุคลากร กลข. ได้ร่วมใจกันทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราช ชนนีพันปีหลวง โดยการทำความสะอาด ลานวัด ห่อน้ำ ฯลฯ ณ วัดประยุรวงศา วาสุารวิหาร ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ บุคลากร กลข. มีความตระหนักถึง ความสำคัญ และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย ๒๕๖๙	ทุกกลุ่มงาน กบท. กปส. กนย. กชน. กมค. ธีรวุฒิ	๑๐๐

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑.๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หยุดขยะต้น	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากร กลข. ได้เข้าร่วม กิจกรรมรณรงค์การลดขยะ ๒. บุคลากร กลข. ให้ความสำคัญเมื่อโดยการลดขยะให้เหลือศูนย์ มีการคัดแยกขยะประเภทต่าง ๆ ก่อนนำไปทิ้ง เพื่อจะได้กำจัดขยะได้ถูกวิธี	๑. ไม่แยกขยะเปียก เศษอาหารออกจากขยะรีไซเคิล ๒. บุคลากรบางคนทิ้งขยะไม่เป็นที่หรือทิ้งบนเบื่อนกันโดยไม่แยกประเภท	๑. สร้างจิตสำนึกโดยการรณรงค์ให้แยกขยะอย่างถูกต้อง ๒. ใช้หลัก ๔R คือ Reduce (ลด), Reuse (ใช้ซ้ำ), Recycle (แปรรูป), Reject (ปฏิเสธ) และ Repair (ซ่อมแซม) ๓. ส่งเสริมการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เช่น นำเศษอาหารมาทำปุ๋ยหมัก หรือแยกขยะมูลค่าง่ายขาย
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่ราชการ	ด้านสุจริต	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ประเมินบุคลากร/กลุ่มงาน โดยพิจารณาจากการลงเวลาเข้าปฏิบัติราชการ วันลาถึง มาสาย และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน เป็นต้น ๒. มอบประกาศนียบัตรเป็นรายบุคคล และรายกลุ่มงานเพื่อสร้างแรงจูงใจ	ไม่มี	๑. หาแนวทางในการส่งเสริมบุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน ๒. มีการกำหนดเกณฑ์ให้มีความเป็นธรรมต่อบุคลากรที่ประพฤติดีมีคุณธรรม และเป็นกรสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องและในระยะถัดไป
๓	กิจกรรมเสริมพลังคนยกระดับองค์กรสู่การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน	ด้านวินัย	๑. บุคลากร กลข. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน	๑. บุคลากร กลข. ไม่เห็นความสำคัญในการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ จึงได้ข้อมูลรายละเอียดเพื่อนำไปแก้ไขปัญหามากเกินไป ๒. ความไม่พร้อมของชุมชน เช่น สถานที่ วิทยากร ที่ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้	๑. เสริมสร้างความเข้าใจในการกิจของงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ในชุมชน เพื่อจัดสถานที่ และวิทยากรที่เหมาะสม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๔	กิจกรรมการเข้าร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญกับการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	การแบ่งหน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรม อาสาให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การดำเนินงานเพื่อความร่วมมือของ การดำเนินงานกิจกรรม ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๕	กิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ผู้พลัดพรากเข้าถวายสักการะพระบรมศพพระพันปีหลวง	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์ ๒. บุคลากร กลข. ได้เสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทนและ ยกระดับจิตใจให้เปี่ยมด้วยเมตตา	การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดที่จัดกิจกรรมดังกล่าว	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การดำเนินงานเพื่อความร่วมมือของ การดำเนินงานกิจกรรม ๒. ควรสร้างเครือข่ายร่วมกันทั้ง ภายในและนอกองค์กร เพื่อให้เกิด การทำงานเป็นระบบ และเสริมสร้างความสามัคคีร่วมกัน
๖	กิจกรรมการเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากร กลข. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่เป็นกิจกรรมที่มีผู้อาวุโส ชำราชการเกษียณ ทำให้การบริหารจัดการบุคคลและเวลาทำได้ยากขึ้น	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้าร่วมงานทุกคนให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ ดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน และการอบเวลาที่กำหนด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
			๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการ ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม		๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



สรุปผลการประเมินบรรยากาศ และสภาพแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (กลช.) ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเจ้าหน้าที่
กลช. ทั้งหมด ๔๘ คน เพื่อประเมินบรรยากาศและสภาพแวดล้อม โดยมีคำถาม ๕ ข้อ ผลการประเมินพบว่า
จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ กลช. มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมดีขึ้นในทุกองค์ประกอบ
ได้แก่

๑. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลด คัดแยกขยะ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมดีขึ้น จากร้อยละ ๕๒.๐๘ เป็นร้อยละ ๙๖.๘๘
๒. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใสในหน่วยงานดีขึ้น จาก
ร้อยละ ๔๘.๔๔ เป็นร้อยละ ๙๖.๘๘
๓. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความรัก และความสามัคคีในหน่วยงานเพื่อสร้าง
สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น จากร้อยละ ๔๙.๔๘ เป็นร้อยละ ๙๖.๘๘
๔. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยของ
หน่วยงานอย่างเคร่งครัด จากร้อยละ ๕๑.๕๖ เป็นร้อยละ ๙๕.๘๓
๕. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมแสดงความเคารพและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
หน่วยงาน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จากร้อยละ ๖๑.๔๖ เป็นร้อยละ ๙๘.๙๖

สรุปผล (ก่อน) การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

ของ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

หัวข้อการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				จำนวนผู้ ประเมิน N	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน	ระดับ พฤติกรรม	% เฉลี่ย	จัดลำดับ
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย						
คำถามที่ 1.1	0	11	30	7	48	2.08	12.83	ส่วนน้อย	52.08	2
คำถามที่ 1.2	0	8	29	11	48	1.94	12.25	ส่วนน้อย	48.44	5
คำถามที่ 1.3	0	11	25	12	48	1.98	10.23	ส่วนน้อย	49.48	4
คำถามที่ 1.4	0	11	29	8	48	2.06	12.25	ส่วนน้อย	51.56	3
คำถามที่ 1.5	0	22	26	0	48	2.46	13.95	ส่วนน้อย	61.46	1

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

คำถามที่ ๑.๑ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลด คัดแยกขยะ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๘

คำถามที่ ๑.๒ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใสในหน่วยงาน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๔

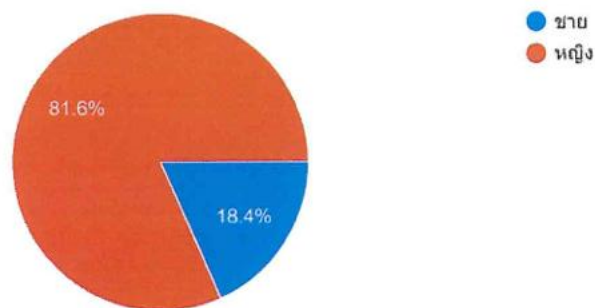
คำถามที่ ๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความรัก และความสามัคคีในหน่วยงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๘

คำถามที่ ๑.๔ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๖

คำถามที่ ๑.๕ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมแสดงความเคารพและกตัญญูต่อ ผู้มีพระคุณ หน่วยงาน และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๖

สรุปผล (ก่อน) การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

1. เพศ

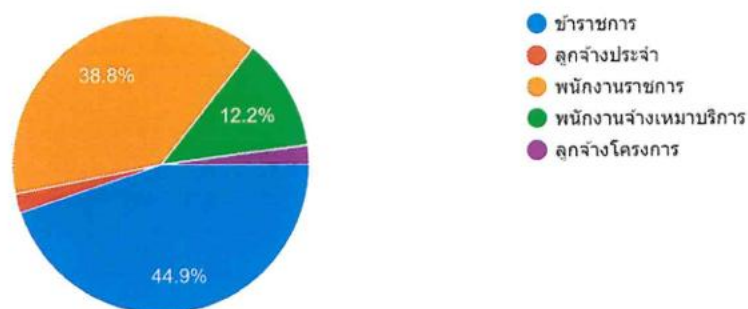


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ชาย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

หญิง จำนวน ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

2. ผู้ประเมิน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ข้าราชการ ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐

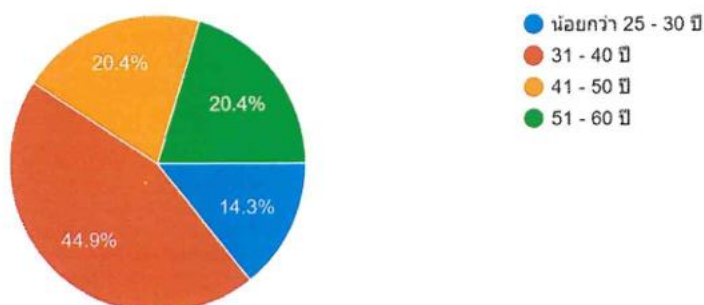
พนักงานราชการ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘

ลูกจ้างโครงการ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

ลูกจ้างประจำ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๑

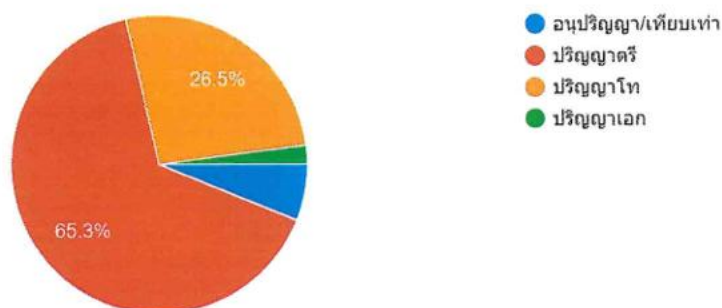
3. อายุ



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

น้อยกว่า ๒๕ - ๓๐ ปี	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐
๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

4. การศึกษา

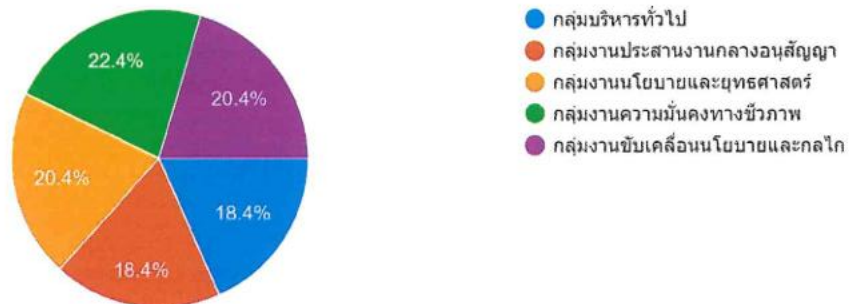


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

อนุปริญญา/เทียบเท่า	๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๖
ปริญญาโท	๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐

ปริญญาตรี	๓๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๐
ปริญญาเอก	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๔

5. สังกัดกลุ่มงาน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานประสานงานกลางอนุสัญญา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

กลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๐

กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

สรุปผล (หลัง) การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

ของ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

หัวข้อการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				จำนวนผู้ ประเมิน N	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน	ระดับ พฤติกรรม	%	เฉลี่ย	จัดลำดับ
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย							
คำถามที่ 1.1	42	6	0	0	48	3.88	20.20	ประจำ	96.88		2
คำถามที่ 1.2	37	11	0	0	48	3.77	17.45	ประจำ	94.27		5
คำถามที่ 1.3	42	6	0	0	48	3.88	20.20	ประจำ	96.88		2
คำถามที่ 1.4	40	8	0	0	48	3.83	19.04	ประจำ	95.83		4
คำถามที่ 1.5	46	2	0	0	48	3.96	22.69	ประจำ	98.96		1

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

คำถามที่ ๑.๑ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ลด คัดแยกขยะ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

คำถามที่ ๑.๒ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใสในหน่วยงาน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๗

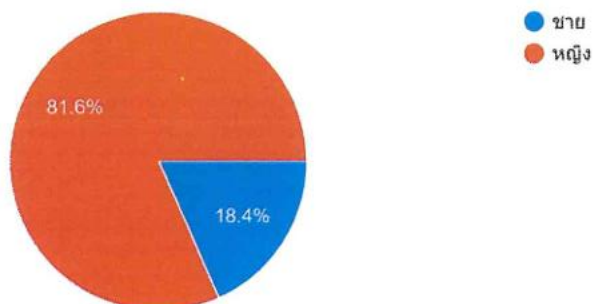
คำถามที่ ๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความรัก และความสามัคคีในหน่วยงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

คำถามที่ ๑.๔ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓

คำถามที่ ๑.๕ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมแสดงความเคารพและกตัญญูต่อ ผู้มีพระคุณหน่วยงาน และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๖

สรุปผล (หลัง) การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

1. เพศ

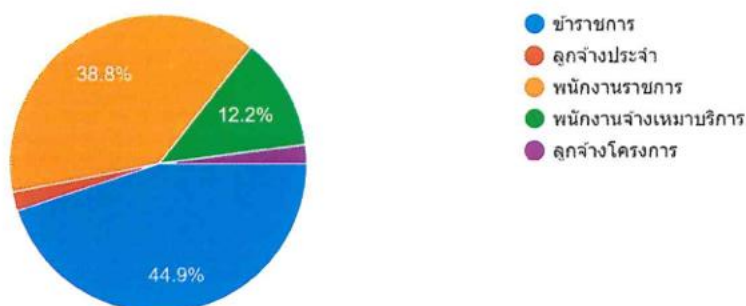


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ชาย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

หญิง จำนวน ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

2. ผู้ประเมิน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ข้าราชการ ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐

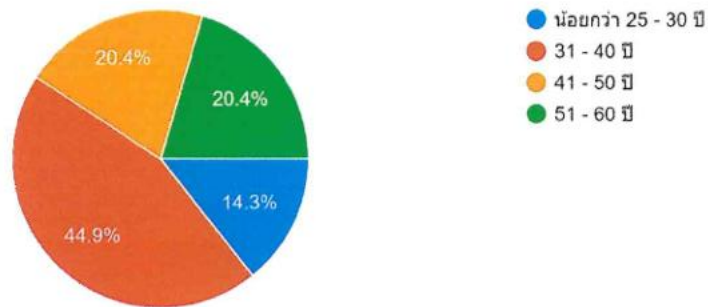
พนักงานราชการ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘

ลูกจ้างโครงการ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

ลูกจ้างประจำ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๑

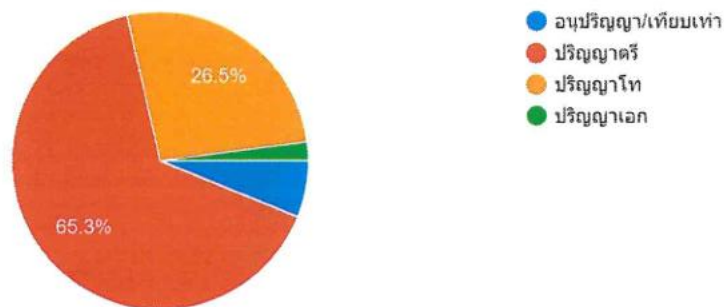
3. อายุ



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

น้อยกว่า ๒๕ - ๓๐ ปี	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐
๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

4. การศึกษา

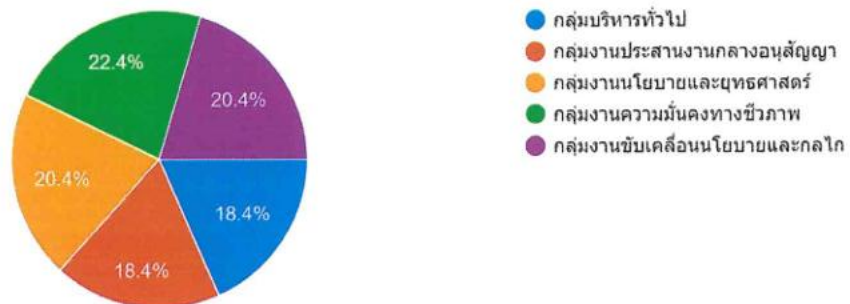


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

อนุปริญญา/เทียบเท่า	๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๖
ปริญญาโท	๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐

ปริญญาตรี	๓๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๐
ปริญญาเอก	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

5. สังกัดกลุ่มงาน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานประสานงานกลางอนุสัญญา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

กลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๐

กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐



สรุปผลการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (กลช.) ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเจ้าหน้าที่
กลช. ทั้งหมด ๔๘ คน เพื่อประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕ ประการ โดยแบ่งคำถาม ๕
หัวข้อ ๆ ละ ๕ คำถาม รวมเป็น ๒๕ ข้อ ผลการประเมินพบว่า จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของ กลช. มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในลักษณะที่ดีขึ้นในทุกองค์ประกอบ ได้แก่

๑. ด้านคุณธรรมพอเพียง มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปที่ดีขึ้น จากระดับพฤติกรรม “ส่วน
น้อย” เฉลี่ยร้อยละ ๕๐.๐๒ เป็น “ส่วนใหญ่” เฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๖๕

๒. ด้านคุณธรรมวินัย มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปที่ดีขึ้น จากระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย”
เฉลี่ยร้อยละ ๔๘.๖๕ เป็น “ส่วนใหญ่” เฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๔๗

๓. ด้านคุณธรรมสุจริต มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปที่ดีขึ้น จากระดับพฤติกรรม “ส่วน
น้อย” เฉลี่ยร้อยละ ๔๘.๗๕ เป็น “ส่วนใหญ่” เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๐๔

๔. ด้านคุณธรรมจิตอาสา มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปที่ดีขึ้น จากระดับพฤติกรรม “ส่วน
น้อย” เฉลี่ยร้อยละ ๔๙.๒๗ เป็น “ส่วนใหญ่” เฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๕๐

๕. ด้านคุณธรรมกตัญญู มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปที่ดีขึ้น จากระดับพฤติกรรม “ส่วน
น้อย” เฉลี่ยร้อยละ ๕๐.๕๒ เป็น “ส่วนใหญ่” เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๐๔

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ด้านคุณธรรมพอเพียง

คำถามที่ ๑.๑ ท่านเลือกใช้สิ่งของที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้ที่ฟุ่มเฟือย โดยคำนึงถึงความจำเป็นและคุ้มค่ามากกว่าความต้องการหรือตามกระแสความนิยม และไม่ก่อหนี้สินสิ่งแวดล้อม

ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕

คำถามที่ ๑.๒ ท่านใช้ทรัพยากรส่วนรวม (ไฟฟ้า น้ำ อุปกรณ์สำนักงาน) อย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๖

คำถามที่ ๑.๓ การนำสิ่งของเหลือใช้กลับมาดัดแปลงเพื่อใช้ประโยชน์แทนการซื้อใหม่ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๔

คำถามที่ ๑.๔ ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินและแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้เป็นเงินออม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒

คำถามที่ ๑.๕ ท่านมีการเตรียมพร้อม ปรับตัว และพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒

ด้านคุณธรรมวินัย

คำถามที่ ๒.๑ ท่านปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานและสังคมอย่างเคร่งครัด

ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๔

คำถามที่ ๒.๒ ท่านเข้าทำงานตรงตามเวลา และรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามกำหนด

ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒

คำถามที่ ๒.๓ ท่านปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาให้แก่งานราชการโดยไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘

คำถามที่ ๒.๔ ท่านสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘

คำถามที่ ๒.๕ ท่านมีความมุมานะและสามารถแก้ปัญหาแม้จะพบปัญหาอุปสรรคใด ๆ ในการดำเนินงานก็ตาม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๒

ด้านคุณธรรมสุจริต

คำถามที่ ๓.๑ ท่านยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม

“ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๒

คำถามที่ ๓.๒ ท่านไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม

“ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๐

คำถามที่ ๓.๓ ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่เบียดบังเวลาราชการหรือเวลางานมาทำธุระส่วนตัว ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

คำถามที่ ๓.๔ ท่านเปิดเผยข้อมูลตามข้อเท็จจริง ไม่ปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒

คำถามที่ ๓.๕ ท่านพูดความจริงและยอมรับผิดเมื่อทำพลาด โดยไม่โยนความผิดให้ผู้อื่น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒

ด้านคุณธรรมจิตอาสา

คำถามที่ ๔.๑ เมื่อเห็นขยะในที่สาธารณะหรือสิ่งของชำรุด ท่านช่วยจัดการหรือแจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐

คำถามที่ ๔.๒ มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหรือดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในพื้นที่ส่วนรวม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๖

คำถามที่ ๔.๓ ท่านมักจะอาสาในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือส่วนรวม แม้จะไม่ใช่น้ำที่โดยตรง และไม่หวังผลตอบแทน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

คำถามที่ ๔.๔ ท่านเข้าร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมของหน่วยงานด้วยความเต็มใจ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๕

คำถามที่ ๔.๕ ท่านแบ่งปันความรู้ ความสามารถ เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้ผู้อื่น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๕

ด้านคุณธรรมกตัญญู

คำถามที่ ๕.๑ ท่านแสดงความเคารพและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หน่วยงาน และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๑

คำถามที่ ๕.๒ ท่านมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวัฒนธรรมองค์การที่ดีงามและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

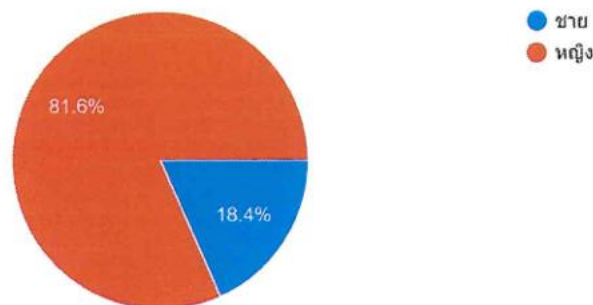
คำถามที่ ๕.๓ ท่านตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและร่วมปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยไม่ทำลายหรือช่วยฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ต่อไปถึงคนรุ่นหลัง ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๖

คำถามที่ ๕.๔ ท่านยกย่องและให้เกียรติผู้ที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๐

คำถามที่ ๕.๕ ท่านแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนน้อย” คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓

สรุปผล (ก่อน) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

1. เพศ

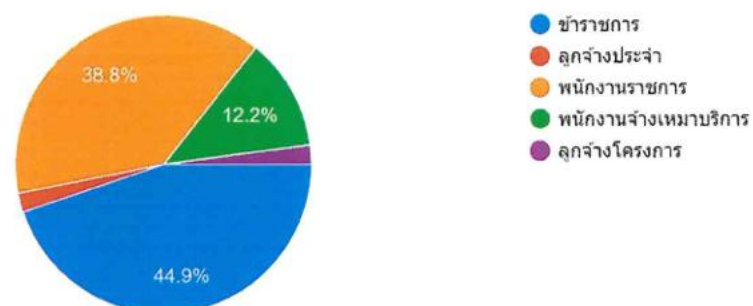


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ชาย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

หญิง จำนวน ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

2. ผู้ประเมิน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ข้าราชการ ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐

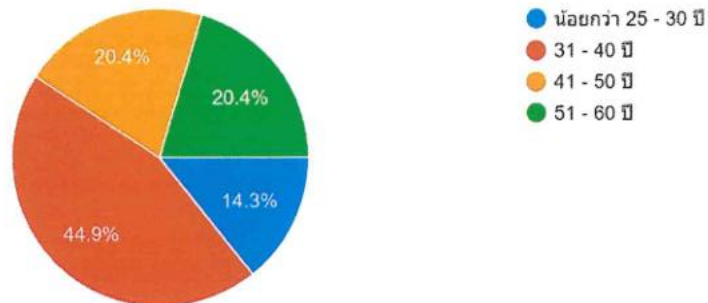
พนักงานราชการ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘

ลูกจ้างโครงการ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

ลูกจ้างประจำ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๑

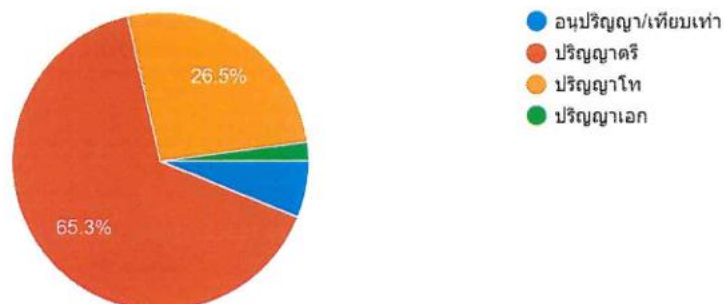
3. อายุ



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

น้อยกว่า ๒๕ - ๓๐ ปี	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐
๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

4. การศึกษา

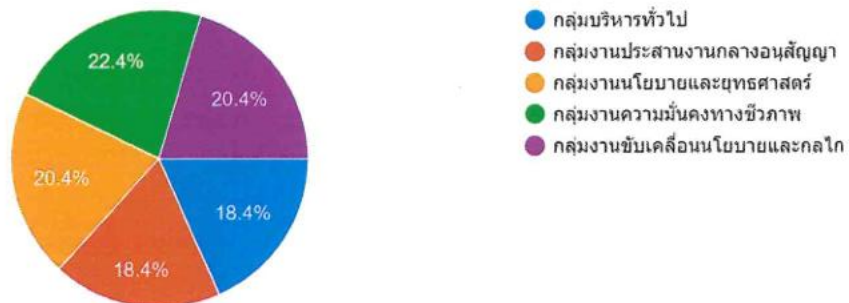


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

อนุปริญญา/เทียบเท่า	๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๖
ปริญญาโท	๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐

ปริญญาตรี	๓๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๐
ปริญญาเอก	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๔

5. สังกัดกลุ่มงาน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานประสานงานกลางอนุสัญญา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

กลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๐

กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐

สรุปผล (ทั้ง) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม 5 ประการ

ของ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ[illegible]

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ด้านคุณธรรมพอเพียง

คำถามที่ ๑.๑ ท่านเลือกใช้สิ่งของที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้ที่ฟุ่มเฟือย โดยคำนึงถึงความจำเป็นและคุ้มค่ามากกว่าความต้องการหรือตามกระแสความนิยม และไม่ก่อหนี้สินสิ่งแวดล้อม

ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๘

คำถามที่ ๑.๒ ท่านใช้ทรัพยากรส่วนรวม (ไฟฟ้า น้ำ อุปกรณ์สำนักงาน) อย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๖

คำถามที่ ๑.๓ การนำสิ่งของเหลือใช้กลับมาดัดแปลงเพื่อใช้ประโยชน์แทนการซื้อใหม่ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๙

คำถามที่ ๑.๔ ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินและแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้เป็นเงินออม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕

คำถามที่ ๑.๕ ท่านมีการเตรียมพร้อม ปรับตัว และพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕

ด้านคุณธรรมวินัย

คำถามที่ ๒.๑ ท่านปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานและสังคมอย่างเคร่งครัด

ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔

คำถามที่ ๒.๒ ท่านเข้าทำงานตรงตามเวลา และรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามกำหนด

ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๑

คำถามที่ ๒.๓ ท่านปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาให้แก่งานราชการโดยไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๕

คำถามที่ ๒.๔ ท่านสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๙

คำถามที่ ๒.๕ ท่านมีความมุ่งมั่นและสามารถแก้ปัญหาแม้จะพบปัญหาอุปสรรคใด ๆ ในการดำเนินงานก็ตาม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๙

ด้านคุณธรรมสุจริต

คำถามที่ ๓.๑ ท่านยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔

คำถามที่ ๓.๒ ท่านไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๕

คำถามที่ ๓.๓ ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่เบียดบังเวลาราชการหรือเวลางานมาทำธุระส่วนตัว ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๖

คำถามที่ ๓.๔ ท่านเปิดเผยข้อมูลตามข้อเท็จจริง ไม่ปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๖

คำถามที่ ๓.๕ ท่านพูดความจริงและยอมรับผิดเมื่อทำพลาด โดยไม่โยนความผิดให้ผู้อื่น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

ด้านคุณธรรมจิตอาสา

คำถามที่ ๔.๑ เมื่อเห็นขยะในที่สาธารณะหรือสิ่งของชำรุด ท่านช่วยจัดการหรือแจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๕

คำถามที่ ๔.๒ มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหรือดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในพื้นที่ส่วนรวม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

คำถามที่ ๔.๓ ท่านมักจะอาสาในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือส่วนรวม แม้จะไม่ใช่นหน้าที่โดยตรง และไม่หวังผลตอบแทน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๙

คำถามที่ ๔.๔ ท่านเข้าร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมของหน่วยงานด้วยความเต็มใจ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๓

คำถามที่ ๔.๕ ท่านแบ่งปันความรู้ ความสามารถ เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้ผู้อื่น ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

ด้านคุณธรรมกตัญญู

คำถามที่ ๕.๑ ท่านแสดงความเคารพและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หน่วยงาน และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๖

คำถามที่ ๕.๒ ท่านมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ทีมงานและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๗

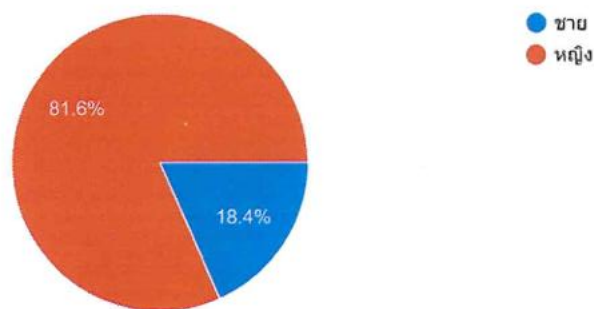
คำถามที่ ๕.๓ ท่านตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและร่วมปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยไม่ทำลายหรือช่วยฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ต่อไปถึงคนรุ่นหลัง ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๖

คำถามที่ ๕.๔ ท่านยกย่องและให้เกียรติผู้ที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔

คำถามที่ ๕.๕ ท่านแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ผลสำรวจอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๘

สรุปผล (หลัง) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕
ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

1. เพศ

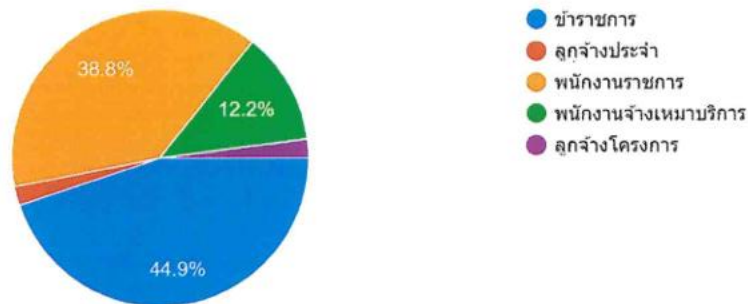


ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ชาย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

หญิง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

2. ผู้ประเมิน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

ข้าราชการ ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓

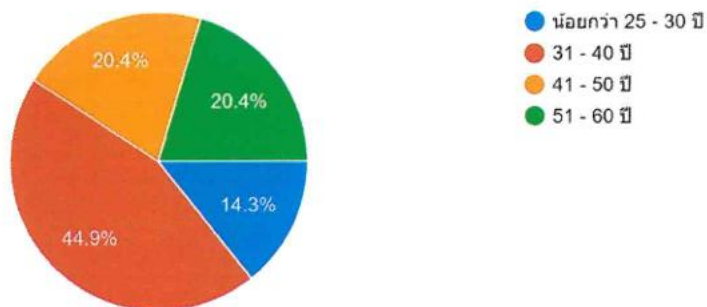
พนักงานราชการ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘

ลูกจ้างโครงการ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

ลูกจ้างประจำ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๑

3. อายุ



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

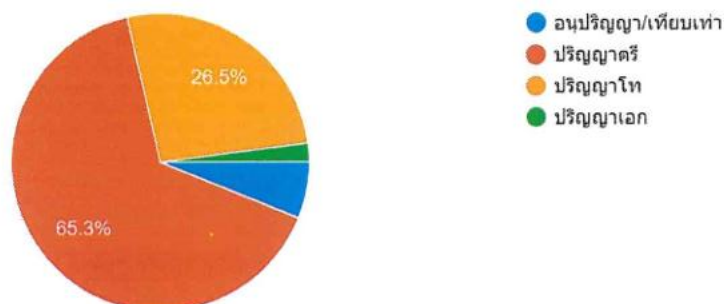
น้อยกว่า ๒๕ - ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐

๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕

๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓

๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓

4. การศึกษา



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

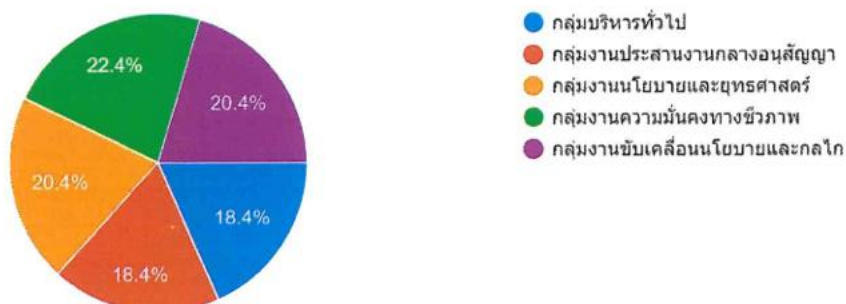
อนุปริญญา/เทียบเท่า ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๖

ปริญญาโท ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐

ปริญญาตรี ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๐

ปริญญาเอก ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

5. สังกัดกลุ่มงาน



ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๔๘ คน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐

กลุ่มงานประสานงานกลางอนุสัญญา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓

กลุ่มงานความมั่นคงทางชีวภาพ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๑

กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓

การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๘

- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเอกสารครบทุกกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย...

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



กระทรวงศึกษาธิการ
กรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ ธรรมสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหารงานบริหารงานวิชาการ
ขอแจ้งให้ทราบว่า กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ กรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ
ได้จัดทำแบบสำรวจข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ศึกษาของโรงเรียน
และศูนย์การเรียนรู้เพื่อชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการจัดทำรายงาน
ประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการ
จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ศึกษาของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๓. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓

ความสำคัญ

๑. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๒. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๓. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓

วิธีการ

๑. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๒. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๓. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓

ระยะเวลา

๑. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๒. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๓. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓

สถานที่

๑. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๒. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓
๓. เพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓

นางสาวสุวิทย์ ธรรมสุข
ผู้อำนวยการบริหารงานบริหารงานวิชาการ

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน
ร่วมลงนามแสดงเจตนาารมณ์และความ
ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม
พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ
เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๔ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน
หน่วยงาน



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ กองจัดการความ
หลากหลายทางชีวภาพ ได้จัดประชุมเพื่อร่วมกัน
ขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการ
กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก
ทำ” รวมทั้งยึดถือและดำเนินการตามปรัชญา
คุณธรรม (Do and Don't) จำนวน ๘
กิจกรรม ดังนี้



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กิจกรรม BMD Zero Waste ลด แยกให้สุด หยัดขยะล้น





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

หลักเกณฑ์

โดยใช้เกณฑ์ปริมาณขยะของเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๔ ลดลง
๑๐% ปริมาณขยะของเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๕ มีปริมาณขยะ
๑๕๙ ก.ก. ลดลงให้ได้ ๑๔๑ ก.ก.

ผลการดำเนินงาน

เดือน พ.ศ.	ปริมาณขยะ (ก.ก.)	ปริมาณขยะลดลง (%)	ปริมาณขยะ (ก.ก.)
เมษายน ๒๕๖๔	๑๕๗	๘๐.๑๙	๓๑.๑๐
พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑๕๗	๘๖.๗๕	๒๐.๘๐

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและ กลุ่มงานที่อุทิศตนให้แก่งานการ





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



คนดี ศรี กลข. ได้แก่
นางสาวณลินี ชัยสนิทธิ
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
กลุ่มงานความมั่นคงทาง
ชีวภาพ



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



บุคลากรผู้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่
จนเกษียณอายุราชการ ได้แก่
นางสาวตติยา อุตระการ
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบาย
และกลไก



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



คนดี ขวัญใจ ชาว กสช.
(Popular Vote) ได้แก่นางสาวอุษารัตน์ จันทรักกิต
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานความมั่นคงทาง
ชีวภาพ



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



กลุ่มงานต้นแบบ ศรี กลช.
ได้แก่ กลุ่มงานนโยบายและ
ยุทธศาสตร์



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กิจกรรมเสริมพลังคน ยกระดับองค์กรสู่การ จัดการความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืน





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



ผลการดำเนินงาน

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ได้จัดกิจกรรมเสริมพลัง
คน ยกระดับองค์กร ผู้จัดการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ยั่งยืน ณ โรงแรมภูผาผึ้ง รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง
จังหวัดราชบุรี และมูลนิธิกระต่ายในทอจันท์ อำเภอสวนผึ้ง
จังหวัดราชบุรี โดยมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์
ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้าง
ความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน
มีบุคลากรของ กสช. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ ราย จาก
บุคลากรทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๓

ผลสำเร็จรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

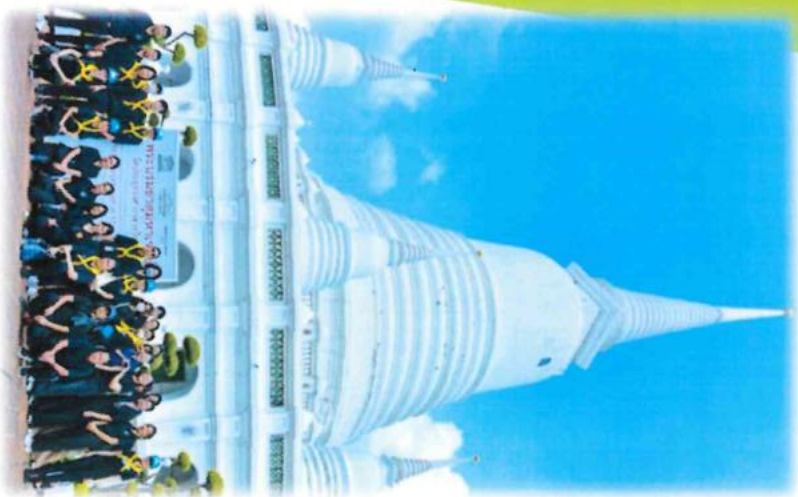
กิจกรรมการเข้าร่วมทำความดีถวายแด่พระราชาผู้ทรงเมตตา
พระนางเจ้าสุวัชรุก พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง



พอเพียง | วินัย | สุจริต | ใจอาสา | กล้าพูด



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ได้ร่วมกันทำความสะอาดภายในพระราช
กุศลแก่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปี
หลวง โดยการทำความสะอาดลานวัด
ห้องน้ำ ฯลฯ ณ วัดประยุรวงศาวาสวร
วิหาร เขตธนบุรี

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กิจกรรมอำนวยความสะดวกสู่คนไร้ขาชนเข้าถวายนตฤการะ พระบรมศพพระพรมมีหคอง



พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กล้าทำ



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ และ
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

กองจัดการความหลากหลายทาง
ชีวภาพ ได้เข้าร่วมกิจกรรมอำนวยการ
ความสะอาดก ตูแลประชาชนเข้า
ถวายสักการะพระบรมศพพระพัน
ปีหลวง โดยการแจกน้ำดื่มให้แก่
ประชาชนผู้เข้าร่วมพิธีฯ ณ
บริเวณท้องสนามหลวง

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บริการรวมการเข้าร่วมทำปฏิทินบาตร เพื่อในวันสำคัญ





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ และ
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และพิธี
รดน้ำ - คำหัว เนื่องในวันสงกรานต์
๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคารทิปโก้ ๒
โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความเย็นสิริมงคล
รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจาก
ผู้บังคับบัญชา

ผลสำเร็จรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ขอมุขำ
ขอมุขำ



การดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๙

- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและภายนอก
- มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง



การเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร
ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง ได้แก่ ช่องทาง
Youtube : @Chm Thai) และ Facebook :
Biodiversity CHM Thailand และผ่านทาง
Website : <https://chm-thai.onep.go.th/>

